

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20	11	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	20	11	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			46695
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			3,83
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			6,65
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			13500

8 Non Compilare

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

- 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
- 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio
- 11 Non Compilare
- 12 Non Compilare

VALORI

0

31614

- 13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
- 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
- 15 Per scelta dell'organo politico?
- 16 Sulla base di altri fattori?
- 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

SI

NO

N. posizioni

Valore unitario

2

8530

1

9130

RISULTATO

- 18 Le retribuzioni di risultato sono correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti?

SI

NO

19	Non Compilare		
20	Non Compilare		
21	Non Compilare		
22	Valore massimo delle retribuzioni di risultato		VALORI
23	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		
24	Valore minimo delle retribuzioni di risultato		
25	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		
26	Non Compilare		
27	Non Compilare		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		VALORI
	55 Titoli di servizio e di studio		
	56 Anzianità		
	57 Valutazione		100,00
	58 Formazione		
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		
	Totale		100,00

61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		12
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63	Area A / Categoria A / Fascia I
		64	numero progressioni
		65	importo complessivo
		66	Area B / Categoria B / Fascia II
		67	numero progressioni
		68	importo complessivo
		69	Area C / Categoria C / Fascia III
		70	numero progressioni
		71	importo complessivo
		72	Area D / Categoria D
		73	numero progressioni
		74	importo complessivo
		75	
		76	Non Compilare
		77	Non Compilare
		78	
		79	Non Compilare
		80	Non Compilare
		Totale progressioni orizzontali effettuate	
			1
		Totale Importo	
			662,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
	82	Valutazione del dirigente
		100,00
	83	Ore lavorate
	84	Corsi frequentati
	85	Altro
	Totale	
		100,00

86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	6
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	6
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	13500
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	9
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		
	30 In forma singola		
	31 In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		

	35	Comunità Montane	
	36	Unione di comuni	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38	Delibera di giunta	
	39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
	40	Contrattazione sindacale	
	41	Determina dirigenziale	
	42	Altro	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)